

让文化建设引领医院发展

医院要生存,要发展,首先要重视医院的文化建设。医院文化是指医院及医务人员在从事医疗工作、医院经营过程中,共同持有的理想信念、价值取向、道德标准及行为规范。提升医

院文化建设不仅是推进医疗改革、搞好医德医风和提高医院现代化管理水平的需要,更是营造和谐医患关系、构建医院核心竞争力的重要途径。今年以来,宁海县妇幼保健院积

极探索和创新医院文化建设,在实践中切实提升医院文化建设内涵,一方面增强内在动力,努力形成独特的内部文化;另一方面与社会环境相依相存,创造良好的外部文化。



为深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,6月30日,我院邀请浙大妇院党委书记吴弘萍同志为全体党员讲党课。吴书记以“坚持党性修养,增强看齐意识”为主题,生动活泼的诠释了习总书记提出的看齐意识,以及就如何强化落实看齐意识、增强对医院发展目标的看齐意识等做了精彩地演讲,给全体党员同志以深刻的教育。



成立“妇幼天使”志愿服务队,为患者提供导医、自助服务终端作业、诊疗流程咨询、健康宣教等服务。



党总支坚持帮扶困难户西店镇团墩村戴某一家,为他们送上党的关怀与祝福。



我院承办的“3.8宁海县关爱女性健康”系列公益活动受到了县领导的高度认可



工会组织开展迎春趣味体育比赛、职工环保健步行等活动。



医师节开展儿科急救演练,提升服务能力



医务人员“压力管理与心理调节”培训



践行社会责任,医务人员积极参加无偿献血活动。

服务百姓健康



春节及5.12护士节等节日期间,院领导班子分组带队慰问坚守临床一线的医务人员。



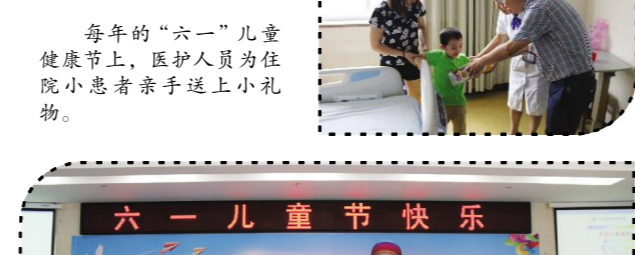
护士节上医护人员自编自演的节目精彩纷呈



医院专家团队坚持走进乡镇街道、企业、学校等,近三年时间开展了1000余场次义诊、讲座、轻型门诊等健康公益活动。



每年的“六一”儿童节健康节上,医护人员为住院小患者亲手送上小礼物。



早产儿回家活动不仅为早产儿父母们搭建了育儿交流平台,还增进了医患感情。



打造浙东妇幼保健明珠

建设宁海妇幼保健之家

主编: 沈平绒
副主编: 龙景培 高振革 卢春富 王平章 童朝辉 陈陈秀
责任编辑: 严银燕



宁海妇幼保健

2017年8月31日

第1期 总第23期

(内部刊物 免费赠阅)

NINGHAI FUYOU BAOJIAN

宁海县妇幼保健院主办

地址:宁海县兴海中路365号 邮编:315600 传真:0574-65583243 Http://www.nhfybjy.com



凝心聚力攻坚 定点精准破难

近年来,县妇保院在县委县政府的大力支持下,在卫计局的正确领导下,积极应对挑战,主动抢抓机遇,针对卫生改革发展的短板,认真贯彻落实国家卫生工作精神,凝心聚力攻坚,定点精准破难,保障妇女儿童健康权益,力促医院发展取得新成效。一是攻坚分级诊疗,提升医疗服务效率。2013年底,借省“双下沉、两提升”政策东风,县政府与浙大妇院建立紧密合作办医关系,县妇保院作为浙大妇院宁海分院,共享总院的管理、医疗、文化、教学、科研品牌,共用教学、科研平台,共享优质医疗资源。

经过近四年的实践,近期,浙江省卫计委医政处公布了2016年度浙江省三级医院DRGs(疾病诊断相关分组)绩效分析结果,其中反映一个医疗机构(科室)的技术能力水平高低“病例组合指数”(CMI)值,县妇保院在省内三级乙等妇幼保健院专科医院中排名第一,在全省三级妇幼保健专科医院中位居第三位;同时在医疗质量监控中医疗安全也取得了佳绩,低风险死亡率为0。这一排名充分说明,省政府“双下沉、两提升”政策助推县妇保院在学科建设、医疗质量与安全管理以及对疑难、危重病例的救治能力等方面取得显著成绩。同时,县妇保院深入推进县域医联体建设,通过下派专家到力量洋区域医联体单位开展诊疗服务、技术指导和人才培养,提升乡镇医院的医疗服务能力。

二是攻坚学科品牌建设,提升区域影响力。医院坚持“产科做精、妇科做深、儿科做强”的业务定位,借助省级名院名科名品牌,成立省妇保名医工作室和省儿保徐珊名医工作室,提升妇科、产科、小儿外科的社会影响力。推出“糖尿病一日门诊”、“新生儿专科门诊”,设立“省妇保盆底康复中心宁海分中心”,凝练一科一品学科发展方向。今年上半年,产科通过了产前筛查的资质认证,儿科通过了浙江省第二批儿童早期发展基地的验收;生殖中心也通过了省卫计委专家组“夫精人工授精”的辅助生殖技术校验,中医科则是通过了全国的妇幼保健机构中医药示范单位的评审,学科建设迈向新台阶。

三是攻坚智慧医疗,优化服务流程。为了更好地为患者提供全方位贴心服务,县妇保院积极推进“互联网+”融入医疗服务体系,在智慧服务方面,全面推行预约挂号服务,推广互联网线上

挂号、分时段预约服务,自助机挂号、预约、缴费服务,微信、银联支付服务;门诊排队叫号、超声检查自助取号等服务,极大的缩短了患者就医排队时间,专家号难挂等现象;智慧医疗方面推进医院临床路径管理,逐步推行日间手术,让医生按路径规定进行诊疗,防止过度医疗;推行电子病历信息化建设,保障医疗质量安全;开通云诊室、远程会诊医疗,方便百姓就医。四是攻坚二期工程,发展大保健。宁海县妇保院二期工程(保健楼)项目于今年3月被列入2017年县政府重点实事工程,该项目位于妇保院后勤楼与宁海县公共卫生中心之间,规划总用地面积8.3亩,总投资12780万元,年度投资计划1000万元,计划2017年12月动工。为保障工程如期开工,县妇保院

宁波市卫计委主任张南芬来院调研



张南芬主任(前左一)与林县长(前左二)交流安全生产工作

7月11日下午,根据市委“大脚板走一线、小分队破难题”抓落实专项行动的部署要求,市卫生计生委主任、党委书记张南芬带领调研组到我院进行实地考察调研。市卫生计生委副主任、副书记郑丰参加调研。宁海县长林坚、副县长范建军、县卫计局局长章武科、副局长叶小杰、院长沈平绒等陪同。(通讯员 严银燕)

实施人才储备战略,长远布局人才梯队

——我院开展后备护理管理岗位竞聘选拔工作

“如果我有幸成为后备护理管理岗位人才库的一员,我将……”,7月20日下午,我院后备护理管理岗位竞聘大赛拉开帷幕。在选拔演讲会上,来自全院各护理岗位的11名竞聘者从不同层面、不同角度阐述自己的竞聘理由和竞聘上岗后的工作思路、工作目标、计划等,充分展现竞聘者的管理能力、综合分析能力、解决实际问题的能力、口头表达能力。为激励先进、鞭策后进,医

院制订一系列有效、规范、科学的人才激励机制和竞聘机制,储备护理人才,搭好护理人才梯队。本次参加竞聘的人员均是年龄40周岁以下、拥有主管护师资格、具有10年以上临床护理工作经历,或担任病区责任护士3年以上,或担任护理品管圈管理组长2年以上。竞聘采用演讲答辩和民主测评相结合方式。竞聘演讲顺序由抽签决定,每人5分钟演讲时间。先由院领导班子对11名参加竞聘选手的演讲答辩进行评

判,再由班子成员、中层干部、职工代表从德、能、勤、绩、廉五个方面进行民主测评。通过激烈的角逐,高巧云、严海浓、应静巧、郭穆丽、赵青五名优秀护理人员进入我院护理管理岗位后备人才库。我院自新领导班子成立以来,齐心协力为医院发展共谋略,采取了一系列管理改革措施,本次竞聘选拔是激活用人机制,强化队伍建设、推进创新的举措之一。(通讯员 夏亚萍)

荣誉栏

2017年,全院职工上下同心,积极应对二孩政策下的生育高峰,保障母婴安全,共同推进“健康宁海”、“国家级妇幼保健优质服务示范点”等创建工作,成功摘得多项省级乃至国家级荣誉称号,取得了可喜的成绩。

- 2017年4月7日,获“全国妇幼保健院中医药工作示范单位”荣誉
- 2017年6月14日,获评宁波市首家“国家级母婴友好医院”
- 2017年3月14日,获批
- “浙江省级儿童早期发展示范基地”
- 2017年1月4日,获“浙江省优生协会先进集体”荣誉
- 2017年1月4日,获“浙江省健康促进医院”称号

家门口看名医成常态

省妇保名医团队、省儿保小儿泌尿外科徐珊团队相继入驻宁海妇保院

4月7日,浙江大学医学院附属妇产科医院宁海分院“名医工作室”启动仪式在县妇保院举行,这标志着全县首个名医工作室成立,当天省妇保名医团队首批进驻“名医工作室”。当月22日,浙江大学医学院附属儿童医院小儿泌尿外科“徐珊名医工作室”再度落户县妇保院。据介绍,省妇保“名医工作室”团队以省妇保知名专家为主要力量,该团队汇聚了一批全省乃至国内医疗领域一流的专家,包含生殖内分泌科、妇科肿瘤、妇科微创、妇科盆底、产科、新生儿科、中医妇科、超声等多学科顶尖人才;省儿保小

儿泌尿外科徐珊名医工作室则是全国小儿外科知名专家、浙江省小儿外科的带头人,浙江大学医学院附属儿童医院小儿泌尿外科主任徐珊教授为核心成立的小儿泌尿外科疾病诊治工作室,工作室成员均为浙江大学医学院附属儿童医院小儿泌尿外科专家组成,长期致力于小儿泌尿外科疾病诊治的学科发展,有着扎实的理论基础和丰富的临床经验。名医专家每周定期或不定期坐诊、手术、带教、疑难病例会诊等。名医工作室的成立让宁海及周边县区群众在家门口就能享受到省级专家提供的高质量、高水平的医疗服务。(通讯员 严银燕)